

INFORMATIVO SINDSEPA



CUT
BRASIL
CENTRAL ÚNICA DOS TRABALHADORES

ANO 6 - INFORMATIVO Nº 13 - ARARAS/SP - FEVEREIRO DE 2019 - "JUNTOS SOMOS FORTES"



CAMPANHA SALARIAL 2019

"Todos juntos em defesa dos direitos trabalhistas e do serviço público de qualidade"



Os servidores públicos municipais de Araras tem um encontro marcado para o próximo dia 13 de fevereiro na assembleia geral de lançamento da Campanha Salarial 2019. A assembleia será em frente ao Ginásio

de Esportes Nelson Rügger, a partir das 18h.

Na assembleia será apresentada, discutida e colocado em votação a pauta de reivindicação da Campanha Salarial 2019. Além do reajuste salarial, diversas ou-

tras reivindicações dos servidores serão incluídas na pauta que será encaminhada ao Executivo Municipal.

Nosso objetivo é garantir ganho real, assegurar aumento do poder de compra dos salários em relação aos

praticados em 2018 e corrigir perdas inflacionárias acumuladas pela categoria, além de assegurar a manutenção dos direitos já conquistados e avançar na luta por novas conquistas para os servidores públicos municipais.

DATA-BASE deve ser respeitada!



DATA-BASE É UM DIREITO!

A data-base é um direito conquistado pelo servidor público municipal de Araras e deve ser respeitada. Em vigor desde 2008, a LEI Nº 4173 fixou a DATA-BASE PARA A REVISÃO GERAL ANUAL DA REMUNERAÇÃO E SUBSÍDIOS DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS. Pela lei, os Servidores

Públicos Municipais terão revisão geral da remuneração e dos subsídios em todo mês de março de cada ano, devendo ser observado o índice inflacionário do exercício anterior.

Além disso vamos continuar a luta pela reposição salarial, Junte-se a nós e VAMOS SIM EXIGIR O NOSSO DIREITO!

Luta por um convênio médico de qualidade!



CHEGA DOS MÉDICOS DIZEREM NÃO AOS SERVIDORES PÚBLICOS

Uma das lutas dos servidores que estará na pauta de reivindicação da Campanha Salarial 2019 é a garantia de um convênio médico de qualidade.

Os servidores municipais de Araras já formalizaram denúncias que muitos

médicos estão deixando de atendê-los por atraso de pagamento do convênio.

Os servidores NÃO PODEM SER PREJUDICADOS por um problema de gestão do Convênio São Luiz Saúde. VAMOS LUTAR PELOS NOSSOS DIREITOS!

CHEGA DE PERSEGUIÇÕES!



Pressão
Acúmulo de trabalho
Ameaças
Isolamento
Deboche

Não fique calado!
ASSÉDIO MORAL É CRIME!
Denuncie!

Pelo fim do assédio moral nas repartições públicas O SINDSEPA vai intensificar este ano as campanhas de conscientização para que os servidores públicos municipais denunciem os casos de assédio moral no ambiente de trabalho. O assédio moral é configurado pela exposição dos servidores a situações humilhantes, vexatórias ou constrangedoras por um período prolongado ou com atos repetitivos, com o objetivo de desestabilizar emocionalmente ou psicologicamente o profissional. **NÃO VAMOS ACEITAR CONDUTA COMO ESSA NAS REPARTIÇÕES PÚBLICAS E DAREMOS TODO O AMPARO JURÍDICO PARA**

O **SERVIDOR COMBATER ESSE CRIME**, que inclusive vem aumentando em algumas secretarias como da Educação e Segurança Pública.

O **ASSÉDIO MORAL** precisa ser combatido porque resultam em questões muito sérias, como doenças psíquicas dos servidores e a redução da produção no trabalho.

Por isso é importante que se algum servidor esteja passando por tais situações nas repartições públicas que procure o Sindicato através do telefone (19) 3542-6479 ou diretamente na Sede do SINDSEPA, localizada na Rua 7 de Setembro, 418 – Centro, para que medidas cabíveis possam ser tomadas.

Plano de carreira para servidores vai beneficiar também a população



A implantação efetiva de um plano de carreira para os servidores concursados é uma bandeira que o SINDSEPA vem defendendo há anos, porque todos são beneficiados, inclusive a população.

O plano de cargos e salários motiva os funcionários e os estimula a serem ainda mais produtivos, uma vez que passam a vislumbrar maneiras de crescer dentro da administração pública.

É importante que o Poder Executivo valorize o conhecimento, a competência e o desempenho da força de trabalho do servidor. Por isso, defendemos um crescimento na carreira do servidor e a diminuição do número de comissionados por indicação política, que hoje recebem altos salários e muitas vezes não tem qualificação para exercerem os cargos. **SERVIDOR JUNTE-SE A NÓS**

HOSPEDAGENS

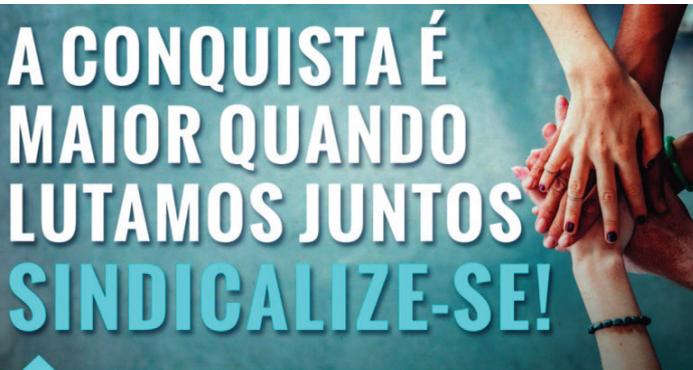
Sindsepa e Suzamar proporcionam férias mais tranquilas aos associados



Ficar em um hotel que possibilita você ir a praia a pé, descansar na beira de uma agradável piscina ou curtir uma maravilhosa férias em um hotel fazenda, isso é possível e custa muito pouco para os associados do SINDSEPA.

Por meio de uma parceria entre o SINDSEPA e a Suzamar - Central de Reservas

em Prestação de Serviços em Colônias de Férias e Turismo, o servidor público associado e sua família poderão curtir muito melhor suas férias ou fazer uma viagem em um feriado prolongado com a tranquilidade de uma ótima hospedagem. Associe-se e saiba mais sobre essa parceria no Sindsepa.



A CONQUISTA É MAIOR QUANDO LUTAMOS JUNTOS SINDICALIZE-SE!

EXPEDIENTE: Boletim Informativo do SINDSEPA - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Araras

Endereço: Rua 7 de Setembro, 418 – Centro - CEP 13600-130 - Tel: (19) 3542-6479

Produção gráfica: Evandro Pires - Jornalista responsável: Silvio Domingos (MTB - 35.409)

SINDSEPA NA INTERNET - <http://sindsepararas.org.br/site>

"JUNTOS SOMOS FORTES"