

INFORMATIVO SINDSEPA



ANO 2 - INFORMATIVO Nº 8 - ARARAS/SP - JUNHO DE 2016 - "JUNTOS SOMOS FORTES"

Reajuste dos servidores em Araras está entre os maiores da região e do Estado



Depois da assembleia com os servidores, reunião com representantes do sindicato e da administração definiu o reajuste

Apesar da crise econômica que atinge todo o país, a mobilização dos servidores públicos municipais de Araras foi fundamental para garantir o reajuste da inflação de 10,70%, medido pelo IPCA - E (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo-Especial) na folha de pagamento dos efetivos.

Já os comissionados, prefeito, vice prefeito, secretários e vereadores não tiveram aumento. Para o presidente do Sindsepa, José Raul dos Santos a conquista foi positiva porque mesmo dividido em duas parcelas (5,35% em 1º de março e 5,35% em 1º

de outubro), o reajuste está entre os maiores concedidos pelas Prefeituras da região e até de grandes cidades do Estado.

Outras cidades a situação ainda é pior, como em Rio Claro, onde a administração municipal ofereceu apenas 1% de reajuste, proposta esta, que foi rejeitada pelos vereadores daquele município, atendendo reivindicação dos funcionários públicos. O pedido de reajuste dos servidores de Rio Claro está na Justiça.

Já em Mogi Mirim, a situação é parecida. A Prefeitura enfrenta protestos dos servi-

dores, porque está oferecendo 3,28%.

Diadema reajustou os salários em 7,89%, pagos em seis parcelas, após greve do funcionalismo. Mauá fechou aumento em 8,13% e em Sorocaba servidores encerraram uma greve após acatar a proposta de 8% do Poder Executivo, daquela cidade. Para o presidente do Sindsepa, José Raul dos Santos, o sindicato tem trabalhado e junto com os servidores em Araras começa a escrever uma nova história do funcionalismo público. "Mesmo assim não podemos esmorecer e temos que continuar firmes na luta".

Nas outras cidades

- Diadema (7,89%);
- Mauá (8,13%)
- Sorocaba (8%)
- Santa Gertrudes (8%);
- Mogi Guaçu (10%);
- São Carlos (10,36%);
- Limeira (10,36%);
- Piracicaba (10,52);
- Leme (10,64%);
- Porto Ferreira (10%);
- Conchal (10,35%)
- Mogi Guaçu (10%);

Sindicato ganha ação contra Araprev

O Sindsepa já obteve parecer favorável da Justiça em uma das ações contra a Araprev (Serviço de Previdência Social do Município de Araras).

O juiz de direito Dr. Rodrigo Peres Servidone Nagase, da 1ª Vara Cível da Comarca de Araras,

julgou parcialmente procedente uma ação de um servidor público aposentado do TCA (Serviço Municipal de Transporte Coletivo de Araras) e determinou que a Araprev devolvesse os valores retidos sobre as horas extras e adicional de insalubridade a título de contribui-

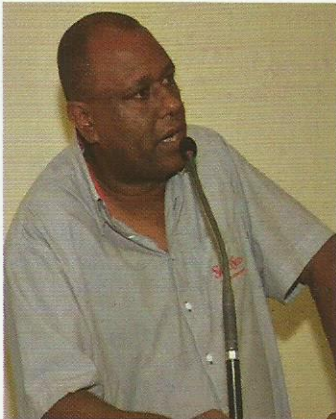
ção previdenciária. Na ação ainda cabe recurso. A sentença foi proferida pelo juiz no último dia 17 de maio

Para o presidente do Sindicato, José Raul dos Santos, na sentença ficou claro que não deve ser incluído na base de cálculo da contribuição previden-

ciária as verbas eventuais e transitórias, como as horas extras e sim somente devem servir de base de cálculo para contribuição previdenciária aquelas verbas que futuramente integrarão os proventos de aposentadoria do servidor.

PALAVRA DO PRESIDENTE

"A luta continua"



CÉLESTO, DIRETOR DA COMISSÃO DA CENIPA

mo a inflação do período, para que nós servidores de Araras não acumulemos mais perdas. Foi sim, um passo importante que nós demos com o reajuste de 10,70%. Em outros municípios, a situação ainda está mais crítica, como mostrou a matéria de capa desse informativo. No entanto, em muitas outras pautas precisamos avançar e estamos vigilantes para que elas se cumpram, como isentar de contribuição previdenciária as horas extras e limitar as contribuições sobre insalubridade em 40% do menor vencimento dos cargos públicos de nível operacional e o direito a Aposentadoria Especial do trabalhadores.

Além disso, vamos continuar lutando por tratamento igualitário. O tratamento igualitário parece uma coisa simples, mas é muito importante. Temos grupos hoje na prefeitura que tratam as pessoas de maneiras diferentes e isso não pode acontecer. Temos que saber dividir as questões políticas, das questões laborais.

O ser humano tem que ser respeitado. Por isso, contamos com o apoio de todos porque "Juntos Somos Fortes".

(José Raul dos Santos)

Desde quando assumimos a diretoria do Sindsepa em maio de 2014, nossa intenção foi de lutar pelos direitos dos servidores públicos municipais de Araras. Ainda está longe do ideal, mas aos poucos estamos conseguindo resgatar um pouco de dignidade desses trabalhadores. E temos realmente que agradecer a presença daqueles que estão engajados na luta por melhorias, participando das assembleias convocadas para as tomadas de decisões.

Por outro lado, temos que ter consciência diante do cenário econômico e político que atravessa nosso país, mas não podemos fugir a luta. Sabedores das perdas salariais de outrora - que até os dias de hoje assolam nossas vidas, nos preocupamos em garantir no míni-

ALERTA NA EDUCAÇÃO

Sindicato pede para cancelar normativa

Tendo em vista muitas reclamações de servidores da educação, inconformados com a recente decisão da Secretaria Municipal de Educação em que exigiu deles a entrega de cópia dos atestados médicos ao seu superior hierárquico, o SINDSEPA decidiu intervir. O sindicato protocolou no dia 16 de maio na Secretaria de Educação e Secretaria Municipal de Assuntos Jurídicos o pedido de anulação da Instrução Normativa nº 10 de 04/05/2016 que tratava deste assunto.

Em resposta, a Secretaria de Educação, o sindicato informou que: "A referida Instrução Normativa não formula qualquer exigência para que os servidores públicos municipais, lotados na SME, venham a entregar seus atestados médicos para seus superiores hierárquicos".

Segundo o sindicato "é dever dos diretores e vice diretores das Unidades Escolares, no estrito cumprimento de suas atribuições funcio-



nais, de encaminharem relatórios mensais quantos às faltas, afastamentos e casos de readaptações que ocorrerem em suas respectivas Unidades Escolares..."

E, o departamento jurídico do Sindsepa reafirma que deve ser cumprido o Artigo 80 da Lei 31/2013 (Estatuto dos Servidores) e os funcionários devem entregar apenas e tão somente o Atestado Médico no Departamento Médico, órgão competente para tal, como antes ocorria e não para Superior hierárquico.

Qualquer dúvida, procurem o Sindicato!

Sindsepa começa os preparativos para mais uma Festa do Servidor



Faltam ainda mais de quatro meses para o Dia do Servidor Público comemorado em 28 de outubro, e o Sindsepa já começa a organizar a grande festa que acontecerá novamente no Parque Ecológico e Cultural "Gilberto Rüegger Ometto". Depois do grande sucesso do evento no ano passado, a diretoria do Sindicato quer fazer ainda melhor. "Se conseguirmos alcançar nossas expectativas, vamos preparar uma festa jamais vista pelos servidores", afirma o presidente José Raul dos Santos.

EXPEDIENTE: Boletim Informativo do SINDSEPA - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Araras

Endereço: Rua 7 de Setembro, 418 - Centro - CEP 13600-130 - Tel: (19) 3542-6479

Produção gráfica: BN Editora - Jornalista responsável: Silvio Domingos (MTB - 35.409)

SINDSEPA NA INTERNET - <http://sindsepararas.org.br/site>

"JUNTOS SOMOS FORTES"

Servidores públicos participam de palestra sobre previdência

O Sindsepa em parceria com a Escola Legislativa da Câmara promoveram uma palestra sobre o regime próprio de previdência para o funcionalismo. O evento foi dividido em duas etapas, nos dias 5 e 6 de maio.

A palestra foi ministrada pela advogada Elisa Maria Rocha, da cidade de Barretos/SP, que é assessora e consultora jurídica de administração e previdência.

Para o presidente do sindicato, José Raul dos Santos, o evento foi importante para esclarecer muitas dúvidas dos servidores na área de previdência e aos apo-



A palestra foi ministrada pela advogada Elisa Maria Rocha sentados e pensionistas.

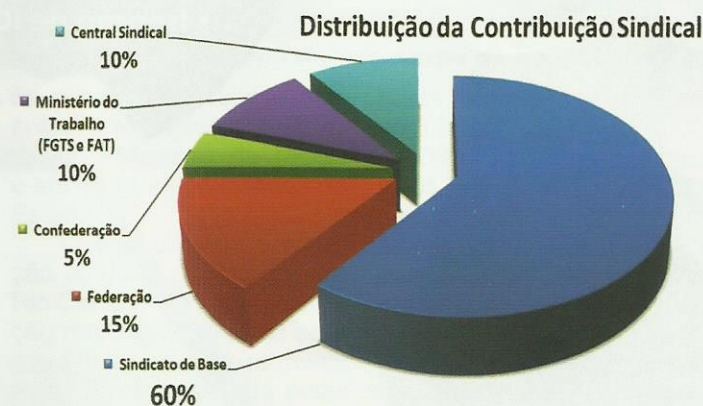
Raul ressaltou ainda que levar conhecimento aos servidores é uma grande preocupação do sindicato. "Além

de lutar pelos direitos estamos levando informação para os funcionários e com certeza a palestra alcançou esse objetivo".

Prefeitura não repassou ao Sindsepa contribuição sindical descontada na folha de pagamento dos servidores

Diferente do que muitos imaginam, o Sindsepa não recebeu da Prefeitura a contribuição sindical dos servidores que foi descontada na folha de pagamento no mês de março deste ano.

A decisão judicial foi para que a Prefeitura fizesse o desconto e recolhesse a guia na Caixa Econômica Federal, que é a responsável pela distribuição, conforme quadro ao lado. Ao invés disso, a administração de Araras não recolheu a guia de arrecadação do imposto sindical e preferiu fazer depósito judicial, trazendo prejuízos aos servidores, já que esses recursos poderiam ser investidos em ações e melhorias que o sindicato poderia



proporcionar aos servidores, como: cursos, palestras e melhor infraestrutura no atendimento. "Além disso, corre o risco dessa contribuição ir para uma federação que não nos representa, visto que na gestão passada não lutou e nem mesmo reivindicou melhorias

em prol dos servidores", lamentou o presidente do Sindsepa, José Raul dos Santos.

Ele informou ainda que a diretoria atual preza pela transparência, por isso, vê como importante os servidores terem conhecimento desse fato.

MAIS BENEFÍCIOS

Direito da cesta básica garantido

Foi atendendo reivindicação do Sindsepa que a Câmara Municipal aprovou e foi sancionado pelo prefeito a alteração da lei que desvincula as faltas abonadas da concessão da cesta básica para servidores públicos. E também, já está em tramitação na Câmara uma outra reivindicação do sindicato que permitirá os servidores públicos requererem novamente a cesta básica, independente do motivo que tenha desistido de receber esse benefício, por mais de uma vez..

Conquistas para professores ACT's

Outra conquista do Sindicato foi a alteração da Lei Complementar nº 69, de 27 de novembro de 2015, que dispõe sobre as contratações de professores ACTs (Admitidos em Caráter Temporário).

A mudança garante aos professores temporários contratados pelo município direitos que eram previstos apenas aos efetivos. O artigo 9º da lei aprovada no final de 2015 foi ampliado e agora prevê que os contratados passarão a usufruir de convênio médico e de licença-maternidade de 180 dias. Também receberão cesta básica de alimentos e vale-transporte.

SITUAÇÕES VEXATÓRIAS, HUMILHANTES OU CONSTRANGEDORAS NO AMBIENTE DE TRABALHO É ASSÉDIO MORAL

ASSÉDIO MORAL NÃO!

NÃO SE CALE

DENUNCIE

(19) 3542-6479

SindSepa

"JUNTOS SOMOS FORTES"


Car Wash Express

lavagem e polimento veículos

Desconto de 20% para Associados do SINDSEPA

Em frente a Rodoviária

3544-8088



**Quem é servidor
público municipal
não precisa mais
se preocupar.**

**Crédito
Consignado Sicredi.**

Prático, fácil, com as menores parcelas
e as melhores condições.

- Taxas diferenciadas
- Pague em até 96 meses
- Isenção de IOF*

GENTE
QUE
COOPERA
CRESCER



sicrediuniao.com.br

Agência de Araras (19) 3542 - 3756

* Aqui você não paga IOF de 3% ao ano.